

Universitatea POLITEHNICA din București

Departamentul de Formare pentru Cariera Didactica si Stiinte Socio-Umane Informații concurs post profesor poziția 5 pe perioadă nedeterminată

Universitate/ Facultate/ Departament	Universitatea POLITEHNICA din Bucuresti Departamentul de Formare pentru Cariera Didactica si Stiinte Socio-Umane
Poziția în statul de funcții	poziția 5
Funcție	profesor
Disciplinele din planul de învățământ	Sociologia și psihologia muncii Sociology * Comportament organizațional II (sociologia organizației) <small>* in limba engleză</small>
Domeniu științific	<i>Sociologie</i>
Descriere post	<p>Activități specifice postului: Postul didactic de profesor universitar, perioadă nedeterminată, vacant, poziția 5 în Statul de funcții, aprobat pentru anul universitar 2022-2023, face parte din domeniul științific Sociologie.</p> <p>Îndeplinirea normei universitare conform art. 287 din Legea nr. 1/2011. - Norma didactică minimă săptămânală - 9 ore convenționale. Suma totală a orelor dintr-o normă didactică sau de cercetare este de 1720 ore pe an.</p> <p>Ocuparea acestui post necesită studii de specialitate în domeniul de referință (licență și doctorat în sociologie) și implică îndeplinirea criteriilor Metodologia organizării și desfășurării concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice în UPB</p> <p>Titularul postului este subordonat direct Directorului DFCDSSU si asigură aplicarea conținutului fișelor disciplinelor prin <i>cursuri, seminarii, lucrări și aplicații practice</i>; elaborează lucrări practice și alte materiale didactice necesare învățământului și cercetării științifice; pregătește și conduce seminarii, lucrări și aplicații practice la disciplina la care este desemnat, în conformitate cu planurile de învățământ aprobate; îndrumă pregătirea școlară a studenților; promovează masteratele și programele DFCDSSU pentru ocuparea locurilor bugetate.</p>
Atribuțiile/activitățile aferente	<p>Atribuțiile/activitățile aferente postului scos la concurs:</p> <ul style="list-style-type: none"> - susținerea cursurilor și seminarelor aferente disciplinelor din post; - îndrumarea lucrărilor de licență și de dizertație; - activități de îndrumare a cercetării științifice studențești; - evaluarea activităților studenților (examene finale, verificări pe parcurs, examene parțiale, referate) - activități de asistență la examene și alte forme de evaluare a studenților; - elaborarea și publicarea de lucrări științifice în domeniul aferent disciplinelor din post; - participarea la elaborarea de lucrări științifice în domeniile de interes ale departamentului; - pregătire individuală (autoperfecționare), inclusiv perfecționarea propriei pregătiri pedagogice; - participarea la conferințe, simpozioane, congrese ș.a. în domeniul de activitate sau în domenii complementare; - participarea la elaborarea de cursuri, teste, aplicații, ghiduri de studiu, etc. - organizează practica de specialitate a masteranzilor
Salariul minim de încadrare	în conformitate cu prevederile din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Înscrierea la concurs	Conform calendarului concursului https://posturivacante.upb.ro/didactice/
Data susținerii probelor Locul susținerii	https://posturivacante.upb.ro/didactice/
Comunicare a rezultatelor	Ziua desfășurării ultimei probe de concurs conform programării probelor

Perioadă de contestații	3 zile lucrătoare după comunicarea rezultatelor conform calendarului concursului (exclusiv pentru nerespectarea procedurilor legale de concurs)
Tematica probelor de concurs	<p>TEMATICA</p> <p>Noțiuni elementare de sociologie. Definiții, teorii, paradigme; relația cu alte discipline socio-umane. Cadrul macro-social al comportamentelor organizaționale. Teoriile lui Auguste Comte și Emile Durkheim. Regulile metodei sociologice; anomie, sinucidere și diviziune socială.</p> <p>Clase, statut, partide, putere, religie și bani în structurarea comportamentelor sociale. Teoriile lui Max Weber despre raționalizarea activităților sociale. George Ritzer despre McDonaldizarea societății, Napoleon Hill despre raționalizarea succesului.</p> <p>Elementele de psihologie socială care definesc fenomenele sociale. Teoriile lui Gustave Le Bon despre comportamentul colectiv, contagiunea mentală, isterie, dezinformare, manipulare, propagandă, persuasiune. Experimente, cercetări și cărți relevante. Harold Lasswell, Carl Hovland și Kurt Lewin despre cercetările privind manipularea, persuasiunea și schimbarea opiniilor în grup.</p> <p>Michel Foucault despre microfizica puterii. Despre instituțiile de control, limbajul puterii, relațiile de putere, panopticism, devianță și disciplină. Pierre Bourdieu despre capitalul economic și capitalul cultural, habitus, violență simbolică, inegalitate, spațiu social.</p> <p>Psihanaliză și marxism ca paradigme ale determinismului social. Sigmund Freud, Alfred Adler, Carl Gustav Jung despre structura personalității, a inconștientului, despre vise, frustrare, vină, emoții, reprimări, tipuri psihologice. Karl Marx despre alienare, înstrăinare, oprimare, revoluție.</p> <p>Erving Goffman și dramaturgia socială. Structura întâlnirilor sociale, viața cotidiană ca spectacol, instituțiile totale, stigma, reclusiunea socială, rolurile și scenografiile sociale. Interacționismul simbolic ca paradigmă sociologică. Raymond Boudon și individualismul metodologic. Școala de la Chicago și comunicarea simbolică. Robert Ezra Park, Charles Horton Cooley, George Herbert Mead despre structura interacțiunilor umane.</p> <p>Henri Fayol și Frederick W. Taylor despre nașterea managementului științific. Caracteristicile unei organizații, principiile conducerii, descompunerea activităților și principiul muncii simplificate, creșterea productivității prin organizarea științifică a muncii și a procesului comunicațional.</p> <p>George Elton Mayo și teoria relațiilor umane. Experimentele lui Mayo, Roethlisberger, Dickson privind coeziunea echipelor, structura afectivă a relațiilor din organizații, dezvoltarea abilităților sociale, grupurile informale.</p> <p>Teorii ale motivației și practici motivaționale. Motivații intrinseci și extrinseci, relația cu performanța și satisfacția. Abraham Maslow, Clayton Alderfer, David McClelland, Victor Vroom, Stacey Adams și alți teoreticieni importanți ai motivației. Cercetări și teste privind motivațiile.</p> <p>Individul în grupul de muncă. Experimentele lui Muzafer Sherif, Solomon Asch, Philip Zimbardo, Stanley Millgram, Jane Elliott. Structuri ale grupurilor, norme, roluri, statut, coeziune, conflict, eficiență, dinamică, autoritate, conformism, evaziune.</p> <p>Cultura organizațională. Dimensiunile culturii după Geert Hofstede. Modelul Denison de măsurare a culturii. Edgar Schein și fundamentele culturii. Charles Handy despre tipurile de cultură. Mituri despre cultură.</p> <p>Stratificare, diferențiere și inegalitate socială. Factorii sociali și cei naturali care induc ierarhizări. Formele de manifestare a stratificării. Statusuri, straturi și clase sociale. Raporturile de dominație, funcțiile și valorile implicate în menținerea diferențelor.</p> <p>Stiluri de conducere. Caracteristicile liderilor harismatici, birocratici, autoritari, democrați, consultativi. Rensis Likert, Douglas McGregor, Paul Hersey, Kenneth Blanchard, Kurt Lewin, Robert Blake și Jane Mouton, William Ouchi despre diferitele aspecte ale stilurilor de conducere.</p>

Managementul organizațiilor. Manageri și conducători, antreprenori și CEO, funcțiile managementului, Evoluția cercetărilor în management, de la Peter Drucker la Steve Jobs, Alvin Toffler, Bill Gates, Michael Porter. Mari strategii ai comunicării manageriale și ai consultanței de imagine: Arthur Finkelstein, Anthony Marsh, Jacques Seguela, Dick Morris, Coimbatore Prahalad, Jim Collins, Tom Peters, Robert Waterman. Edward Bernays și nașterea relațiilor publice. Mari teoreticieni ai comunicării manageriale: Primele studii despre schimbarea opiniilor. Wilbur Schramm, Bernard Berelson și școala consultanților de imagine. Școala de la Frankfurt și Biroul pentru Cercetare Socială Aplicată. Experimentele radio și masificarea comunicării. Jurgen Habermas și sfera publică. Refeudalizarea societății, funcțiile reclamei și acțiunea comunicativă.

Bibliografie

- Cătălin Zamfir și Iancu Filipescu – *“Sociologie industrială. Curs și exerciții pentru seminar”*, Ed. Politehnica, 1982
- Gary Becker – *“Comportamentul uman. O abordare economică”*, Ed. All, 1994
- Gary Becker – *“Capitalul uman”*, Ed. All, 1997
- Peter Berger și Thomas Luckmann – *“Construcția socială a realității”*, Ed. Univers, 1999
- Francois Brune – *“Fericirea ca obligație”*, Ed. Trei, 1996
- Raymond Boudon – *“Tratat de sociologie”*, Ed. Humanitas, 1997
- Septimiu Chelcea – *“Inițiere în cercetarea sociologică”*, Ed. Comunicare.ro, 2004
- Septimiu Chelcea – *“Comportamentul nonverbal”*, Ed. Tritonic, 2004
- Daniel Chirot – *“Schimbare socială într-o societate periferică”*, Ed. Corint, 2002
- Mary Douglas – *“Cum gândesc instituțiile”*, Ed. Polirom, 2002
- Emile Durkheim – *“Regulile metodei sociologice”*, Ed. Antet, 2002
- Emile Durkheim – *“Despre sinucidere”*, Ed. Antet, 2002
- Bogdan Ficeac – *“Tehnici de manipulare”*, Ed. Nemira, 1997
- Francis Fukuyama – *“Încredere. Virtuțile sociale și crearea prosperității”*, Ed. Antet, 2001
- Anthony Giddens – *“Sociologie”*, Ed. Bic All, 2000
- Erving Goffman – *“Viața cotidiană ca spectacol”*, Ed. Comunicare.ro, 2004
- Erving Goffman – *“Aziluri”*, Ed. Polirom, 2004
- Daniel Goleman – *“Inteligența emoțională”*, Ed. Curtea Veche, 2001
- Norman Goodman – *“Introducere în sociologie”*, Ed. Lider, 1998
- Jurgen Habermas – *“Sfera publică și transformarea ei structurală”*, Ed. Univers, 1999
- Geert Hofstede – *“Managementul structurilor multiculturale”*, Ed. Economică, 1996
- Gary Johns – *“Comportament organizațional”*, Ed. Economică, 1998
- Jean Noel Kapferer – *“Căile persuasiunii”*, Ed. Comunicare.ro, 2002
- Jean Noel Kapferer – *“Zvonurile”*, Ed. Humanitas, 1993
- Claudette Lafaye – *“Sociologia organizațiilor”*, Ed. Polirom, 1998
- Michel Lallement – *“Istoria Ideilor sociologice”*, Ed. Antet, 1998
- Charles U. Larson – *“Persuasiunea”*, Ed. Polirom, 2004
- Gustave Le Bon – *“Psihologia mulțimilor”*, Ed. Antet, 2000
- Gordon Marshal – *“Dicționar de sociologie. Oxford”*, Ed. Univers Enciclopedic, 2003
- Ioan Mărginean – *“Proiectarea cercetării sociologice”*, Ed. Polirom, 2000
- Serge Moscovici – *“Psihologia socială sau mașina de fabricat zei”*, Ed. Polirom, 1997
- Adrian Neculau – *“Manual de psihologie socială”*, Ed. Polirom, 2003
- Elisabeth Noelle-Neumann – *“Spirala tăcerii”*, Ed. Comunicare.ro, 2001
- D.S. Pugh și D.J. Hickson – *“Managementul organizațiilor”*, Ed. Codecs, 2000
- Ken Robinson – *“O lume ieșită din minți”*, Ed. Publica, 2011
- Horst Ruckle – *“Limbajul corpului pentru manageri”*, Ed. Tehnică, 2001
- Jakob Schrenk – *“Arta exploatării de sine sau minunata lume nouă a muncii”*, Ed. Humanitas, 2010
- George Shinn – *“Miracolul motivației”*, Ed. BusinessTech, 2001
- Richard Scott – *“Instituții și organizații”*, Ed. Polirom, 2004
- Iancu Filipescu și Bruno Ștefan – *“Teoreticieni ai organizațiilor și managementului. Dicționar și crestomație”*. Ed. Politehnica Press, 2011.
- Gabriel Tarde – *“Opinia și mulțimea”*, Ed. Comunicare.ro, 2007
- Pierre Visscher și Adrian Nicolau – *“Dinamica grupurilor”*, Ed. Polirom, 2001
- Mihaela Vlăsceanu – *“Psihosociologia organizațiilor și managementului”*, Ed. Polirom, 2004
- Max Weber – *“Etica protestantă și spiritul capitalismului”*, Ed. Antet, 2004

Descrierea procedurii de concurs	Candidatul va fi evaluat de către comisia de concurs din perspectiva: a) relevanței și impactului rezultatelor științifice; b) capacității candidatului de a îndruma studenți sau tineri cercetători; c) competenței didactice; d) capacității de a transfera cunoștințele sale către mediul economic sau social ori de a populariza propriile rezultate științifice; e) capacității de a lucra în echipă și eficiența colaborărilor științifice ale acestuia, în funcție de specificul domeniului; f) capacității de a derula sau conduce proiecte de cercetare-dezvoltare; g) experienței profesionale în alte instituții decât UPB
Lista completa a documentelor pe care candidatii trebuie sa le includa în dosarul de concurs	Conform art. II.5 din Metodologia privind ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante în UPB https://posturivacante.upb.ro/wp-content/uploads/2022/02/Metodologie.Concurs.UPB_.Modificata-2022.pdf
Adresa la care trebuie transmis dosarul de concurs.	Rectorat UPB, camera R207 (în zilele lucrătoare) floarea.dragomir@upb.ro și DFCDSSU – dosar in format electronic dfcdssu@upb.ro